

Nâng cao năng lực quản lý dành cho quản lý người Nhật

TP. Hồ Chí Minh: 3 & 4 / 6 / 2025 (Thứ 3, 4)
Hà Nội: 5 & 6 / 6 / 2025 (Thứ 5, 6)

Ngôn ngữ: Tiếng Nhật
Phương pháp đào tạo: Rèn luyện kỹ năng thông qua lý thuyết và thực hành, kết hợp các hoạt động như bài tập tình huống, thảo luận nhóm, phát biểu trình bày, đóng vai, v.v.

Dành cho các cán bộ và quản lý người Nhật tại Việt Nam:
Hiểu sự khác biệt về văn hóa kinh doanh, tối ưu hóa sức mạnh tổ chức để đạt được thành công!

- Các quản lý người Nhật có đang gặp khó khăn trong việc quản lý tại Việt Nam?**
Chỉ đơn giản đưa ra chỉ thị thôi thì ý định có thể không được truyền đạt đúng, dẫn đến công việc không thực hiện như mong muốn.
- Các quản lý người Nhật có đang gặp khó khăn trong việc xây dựng mối quan hệ với nhân viên người Việt?**
Nếu không hiểu cách suy nghĩ và giá trị quan của nhân viên người Việt, sẽ khó có thể thực hiện việc giao tiếp thuận lợi và thống suốt.
- Các quản lý người Nhật có đang gặp khó khăn trong việc quản lý tài chính?**
Nếu không thể hiểu và vận dụng đúng các dữ liệu tài chính, sẽ khó đưa ra các quyết định kinh doanh chính xác.

Mục tiêu

- Hiểu được vai trò của người quản lý và các nguyên tắc cơ bản trong quản lý
- Nắm vững các phương pháp áp dụng thực tế tại Việt Nam
- Biết cách xây dựng mối quan hệ tin cậy với nhân viên người Việt

Đối tượng

Cán bộ, quản lý người Nhật.

Nội dung chương trình (2 ngày)

Phần 1: Hiểu việc quản lý và vai trò của người quản lý tại các chi nhánh nước ngoài

- | | |
|---|--|
| Nguyên tắc cơ bản | <u>Ứng dụng tại Việt Nam</u> |
| • Phân biệt người phụ trách và người quản lý | • Đặc điểm của việc quản lý chi nhánh nước ngoài trong doanh nghiệp Nhật |
| • 3 vai trò chính của người quản lý | • Vai trò của người quản lý ở chi nhánh nước ngoài |
| • 3 kỹ năng chính của người quản lý | • Các vấn đề thực tiễn trong quản lý chi nhánh nước ngoài |
| • Cơ chế (chu trình) quản lý | |
| • Tự đánh giá vai trò và thách thức trong tương lai | |

Phần 2: Hiểu sự khác biệt văn hóa kinh doanh và tìm ra cách đối ứng mang tính xây dựng

- | | |
|---|--|
| Nguyên tắc cơ bản | <u>Ứng dụng tại Việt Nam</u> |
| • Văn hóa kinh doanh Nhật Bản | • Văn hóa kinh doanh Việt Nam |
| • Đặc điểm của người lãnh đạo mà người Nhật kỳ vọng | • Giới thiệu tình huống thực tế (Ví dụ: Khó khăn của người Anh trong quản lý chi nhánh Việt Nam) |
| | • Những điều nên và không nên làm tại Việt Nam |

Phần 3: Hiểu nguyên lý tổ chức và đội nhóm, và chỉ đạo giải quyết vấn đề trong đội nhóm

- | | |
|------------------------------------|--|
| Nguyên tắc cơ bản | <u>Ứng dụng tại Việt Nam</u> |
| • Nguyên lý quản lý | • Tự đánh giá các yếu tố cơ bản của tổ chức |
| • Hình thái và cơ cấu tổ chức | • Quy trình giải quyết vấn đề trong đội nhóm |
| • Chức năng cơ bản của một tổ chức | • Thực hành quy trình giải quyết vấn đề trong nhóm |

Phần 4: Hiểu nguyên tắc cơ bản trong giao tiếp và phát triển nhân sự, hướng dẫn và đào tạo nhân viên

- | | |
|--|--|
| Nguyên tắc cơ bản | <u>Ứng dụng tại Việt Nam</u> |
| • Nguyên tắc Ho-Ren-So | • Tự đánh giá phong cách lãnh đạo |
| • 3 phương pháp chính để phát triển năng lực trong tổ chức | • Phương pháp giao tiếp với người nước ngoài |
| • Lý thuyết về tạo động lực và thúc đẩy sự gắn kết của nhân viên | • Cách đưa ra đánh giá và phản hồi hiệu quả |

Phần 5: Phân tích báo cáo tài chính và tình hình kinh doanh, lập kế hoạch cải thiện

- | | |
|---|--|
| Nguyên tắc cơ bản | <u>Ứng dụng tại Việt Nam</u> |
| • Cấu trúc và thành phần của báo cáo tài chính | • Hệ thống tài khoản kế toán theo quy định của Việt Nam |
| • Phân tích điểm hòa vốn và tính toán khả năng sinh lời | • Phương pháp kiểm tra tình hình kinh doanh qua phỏng vấn doanh nghiệp và khảo sát thực tế tại hiện trường |
| • Cách lập kế hoạch lợi nhuận cho doanh nghiệp và thực hành | |

Phần 6: Các điểm mấu chốt trong việc tự quản lý sức khỏe và sự gắn kết, lập kế hoạch hành động từ ngày mai

- Phương pháp tự phân tích mức độ căng thẳng và các đối ứng
 - Khuyến nghị về phương pháp "tự huấn luyện bản thân (self – coaching)"
 - Lập kế hoạch hành động từ ngày mai
- ※ Trình tự và nội dung chi tiết có thể thay đổi

Thời gian, Địa điểm

TP. Hồ Chí Minh: 3-4/6/2025 (Thứ Ba, Thứ Tư)
Thời gian: 8:30 - 16:30
Địa điểm: Văn phòng AIMNEXT, Tầng 1, Tòa nhà Nam Giao, 261-263 Phan Xích Long, P. 2, Q. Phú Nhuận, TP. HCM
※ Địa điểm có thể thay đổi tùy theo số lượng người tham gia.

Hà Nội: 5-6/6/2025 (Thứ Năm, Thứ Sáu)
Thời gian: 8:30 - 16:30
Địa điểm: Khách sạn La Casa
17 Phố Phạm Đình Hồ, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội

Giảng viên Mr. Kuroda Kazuteru

- MBA / Tốt nghiệp Khoa Sau đại học Kinh doanh Toàn cầu, Đại học Nihon
- Đại diện Global International Consulting
- Chuyên gia tư vấn quản lý cấp cao tại Trung tâm Năng suất Nhật Bản (Japan Productivity Center).
- Hơn 20 năm kinh nghiệm trong đào tạo và tư vấn toàn cầu tại hơn 30 quốc gia, trong đó có 6 năm công tác tại Mỹ.
- Từ năm 2002, tham gia các dự án tư vấn và đào tạo doanh nghiệp tại Việt Nam thông qua các hoạt động của Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA) và Hiệp Hội Tu nghiệp Kỹ thuật Hải ngoại Nhật Bản (AOTS).
- Năm 2010, tham gia đào tạo chuyên gia tư vấn người Việt trong các dự án với cơ quan chính phủ
- Từ năm 2013 đến nay, thực hiện các chương trình khảo sát mức độ hài lòng của nhân viên, chẩn đoán nhà máy, phát triển các chương trình đào tạo quản lý cho các doanh nghiệp Nhật Bản, là giảng viên của nhiều chương trình hội thảo.

Thông tin chung

- [Học phí]** 13,500,000 VND/người (Bao gồm 2 bữa trưa, chưa bao gồm VAT)
Đăng ký từ 2 người, giảm 5% | Đăng ký từ 5 người giảm 10%
(Áp dụng riêng biệt cho HN và TP.HCM)
- [Hình thức]** Đào tạo trực tiếp
- [Số lượng]** Tp. Hồ Chí Minh: 30 người, Hà Nội: 30 người
(Ngừng nhận đăng ký khi đủ số lượng)
- [Cách đăng ký]** Điền vào đơn đăng ký 「Application form」 và gửi qua Email (training-vn@aimnext.com)
- [Liên hệ]** Tiếng Việt, Tiếng Anh: Ms. Nga
Tiếng Nhật: Mr. Nagayoshi - Miền Nam | Mr. Yasunaga – Miền Bắc



AIMNEXT
Professional Training & Consulting



Head office in HCMC:
T Floor, Nam Giao Bldg. 1, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist., HCMC
Tel : +84 (0)28 3995 8290

Representative office in Hanoi:
14 Floor, Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong St., Thanh Xuan Dist., Hanoi
Tel : +84 (0)24 6685 0388